

Zertifikat

Nach Abschluss von 7 Ausbildungsmodulen, der erfolgreichen Bearbeitung von 3 Praxisfällen und eines längeren Coachingprozesses unter Supervision und einer abschließenden Prüfung hat

Herr Oliver Knieps

die Ausbildung

» Systemisches Coaching«

im Auftrag der Hessischen Lehrkräfte-Akademie
erfolgreich abgeschlossen.

Er hat damit das Recht, die Bezeichnung **»Systemischer Coach«** gemäß den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Systemische Organisationsberatung e.V. zu führen.

Die Ausbildung „Systemisches Coaching“
ist als Coaching-Weiterbildung vom DBVC anerkannt
und entspricht den Anforderungen des DBVC.

Paderborn, den 05.09.2021

Prof. Dr. Eckard König
WIBK
Senior Coach DBVC

Axel Hillbrink
WIBK
GSOB-Vorstand

Inhalte der Ausbildung

Die Ausbildung Personenorientierte Beratung hatte einen Umfang von insgesamt 152 Stunden. In diesen Umfang eingerechnet sind Basisqualifizierungen im Umfang von 40 Stunden

Personenorientierte Beratung mit Coaching-Elementen:

Modul 1: Grundlagen

- Coaching: Was ist das?
- Die Grundstruktur des Coachingprozesses „GROW“
- Struktur und Steuerung längerer Coachingprozesse
- Coaching im Kontext verschiedener Rollen: Vorgesetzter, Coach, Lehrer...

Modul 2 Systemisches Denken

- Der Systemische Ansatz
- Systemdiagnose: Chancen und Risiken im eigenen sozialen System
- Basisinterventionen: Stakeholder-Analyse, Systemvisualisierung, Reframing / Referenztransformation, Coaching von Regelkreisen

Modul 3 Konfliktcoaching

- Konflikte als Systemeigenschaft
- Konfliktanalyse, Dynamik von Konfliktverläufen
- Konfliktbearbeitung, Vermittlerrolle und Coaching
- Basiswerkzeuge: Analoge Methoden, Konfliktmoderation

Modul 4 – Selbstmanagement: Wie gehe ich mit mir selber um?

- Stress- und Zeitmanagement als Thema von Coaching
- Stärkenorientierung
- Intrapersonale Konflikte
- Basiswerkzeuge: Prozessmodell des Selbstmanagements, Das Innere Team, Veränderung von Glaubenssätzen

Modul 5: Strategieprozesse im Coaching

- Der Strategieprozess im Coaching
- Persönliche Vision und Leitbild
- Methoden der strategischen Ist-Analyse (SWOT, Stakeholder, Umfeld)
- Umsetzungscoaching/ Timeline

Modul 6: Coaching von Gruppen und schwierige Situationen im Coaching

- Coaching in Gruppen und Teams
- Coaching in schwierigen Situationen
- Coaching und Therapie – Abgrenzung
- Werte im Coaching

Modul 7: Abschluss von Coachingprozessen

- Das Coachingsystem
- Die eigene Entwicklung als Coach
- Der eigene USP als Coach
- Prüfung

Als Basisqualifizierung anerkannte Leistungen:

Psychodrama-Ausbildung, Moreno-Institut, Stuttgart